



Dalla leadership direttiva a quella generativa

Innovazione sostenibile per la governance aziendale

Operazione 2024-23639/RER/10 “Innovazione digitale e sostenibile nei sistemi della meccanica, meccatronica, motoristica, biomedicale” approvata con DGR n. 575/2025 del 22/04/2025 e realizzata grazie ai Fondi Europei della Regione Emilia-Romagna.

**Costo**

Gratuito

Durata

24 ore

Sede

Bologna

Settori

Comunicazione, Strategia e organizzazione aziendale

Destinatari

Imprese

Termine iscrizioni

31/03/2026

Data inizio

06/05/2026

Data fine

27/05/2026



Obiettivi

La formazione vuole portare l'impresa ad avere:

- Maggiore chiarezza nei ruoli e meno sovrapposizioni operative;
- Collaboratori più motivati, capaci di assumersi responsabilità e proporre soluzioni;
- Riduzione dei conflitti e delle "energie sprecate" in incomprensioni interne;
- Leader più presenti e meno stressati, in grado di distribuire intelligenza e decisione;
- Un clima organizzativo più fertile, partecipativo e produttivo.

Destinatari

Imprenditori e figure chiave di imprese appartenenti agli specifici sistemi produttivi o filiere descritte nell'Operazione, potranno altresì essere destinatari delle misure anche i liberi professionisti ordinistici (operanti anche in forma associata o societaria) e non ordinistici, la cui attività ha sede nel territorio della regione Emilia-Romagna.

Requisiti di accesso

- avere sede legale o unità locale in Emilia-Romagna;
- appartenere al sistema produttivo/filiera a cui l'Operazione si rivolge, ossia rientrante in uno sequenti codici ATECO
- Conformità alla normativa De Minimis.

Contenuti del corso

- **Conoscere il proprio punto di partenza:** esplorare il proprio stile relazionale e di leadership, riconoscendo la cultura organizzativa prevalente nella propria azienda e i suoi effetti su collaborazione, fiducia e risultati;
- **Comportamenti individuali e organizzativi;**
- **Dal controllo alla generatività:** strumenti pratici per delegare, responsabilizzare e far crescere competenze e autonomia nel team;
- **Performance management;**
- **Opportunità e rigidità dei processi;**
- **La metafora del sistema vegetale:** cosa le piante possono insegnarci su adattamento, interconnessione e intelligenza distribuita;
- **Ecosistemi organizzativi:** comprendere come migliorare i flussi di comunicazione e creare interdipendenza positiva tra reparti e ruoli;
- **Prestazioni individuali e prestazioni del team;**
- **Il team leader nell'era della digitalizzazione:** coordinamento risorse e progetti di sviluppo innovativo;
- **Il monitoraggio e revisione della performance;**
- **Strumenti di lettura e nuove modalità di gestione;**
- **Passaggio da sapere individuale e sapere collettivo;**
- **Ascolto e fiducia:** pratiche per costruire relazioni solide e un clima di lavoro cooperativo e rigenerante;
- **Feedback e team coaching generativo:** metodi per sviluppare consapevolezza, responsabilità diffusa e innovazione continua.

Modalità e criteri di selezione

Qualora il numero dei candidati/e risultasse superiore al numero di posti disponibili per la gestione del gruppo/aula ai fini di un efficace processo formativo, a parità di requisiti, sarà preso in considerazione l'ordine di arrivo delle domande di iscrizione.

Attestato

Attestato di frequenza.

Quota di partecipazione

Corso gratuito in quanto co-finanziato con risorse del Fondo Sociale Europeo Plus 2021/2027 e della Regione Emilia-Romagna.

Calendario

Il corso si tiene in presenza nei seguenti giorni e orari:

- mercoledì 6 maggio dalle 9:00 alle 13:00 e dalle 14:00 alle 18:00 (*solo la prima lezione si svolgerà sia mattina che pomeriggio*)
- lunedì 11 maggio dalle 9:00 alle 13:00
- lunedì 18 maggio dalle 9:00 alle 13:00
- mercoledì 20 maggio dalle 9:00 alle 13:00
- mercoledì 27 maggio dalle 9:00 alle 13:00

Sede del corso

Bologna
Via di Corticella n.186
40128 Bologna BO

Referente

Sara Andreoli | Email: andreoli@cnafoer.it | Telefono: 3276957965

Docente

Marco Montini

Con una formazione in psicologia sociale e una lunga esperienza prima in azienda, ricoprendo ruoli manageriali, poi nel coaching e nella formazione, Marco Montini accompagna imprenditori, manager e professionisti nelle fasi di transizione e sviluppo.