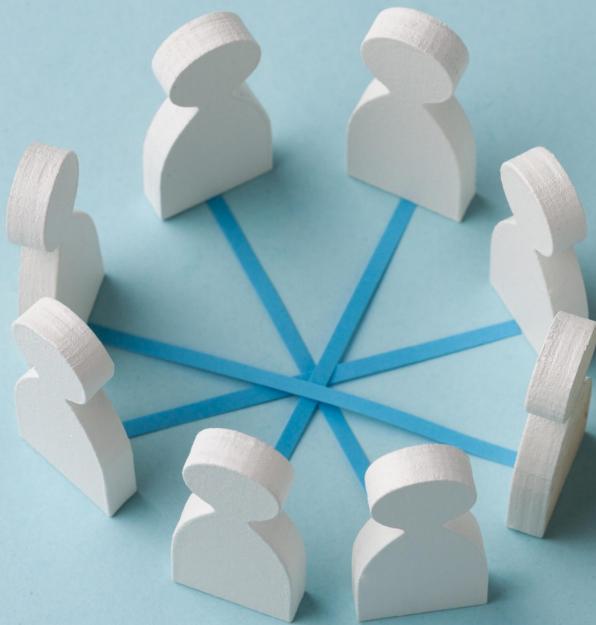




Il management delle risorse umane per lo sviluppo dell'impresa

Operazione 2024-23639 RER/7 "Innovazione digitale e sostenibile nei sistemi della meccanica, meccatronica, motoristica, biomedicale" approvata con DGR n. 575/2025 del 22/04/2025 e realizzata grazie ai Fondi Europei della Regione Emilia-Romagna.

**Costo**

Gratis

Durata

24 ore

Sede

Ravenna, Online

Settori

Gestione risorse umane

Destinatari

Imprese, Persone

Tipologie

Per occupati

Termine iscrizioni

10/02/2026

Data inizio

18/03/2026

Data fine

01/04/2026



Obiettivi

Il corso mira a rafforzare il management delle risorse umane come leva strategica per la competitività e lo sviluppo d'impresa. L'obiettivo è supportare le imprese nella definizione e gestione dei processi di innovazione organizzativa e gestionale, migliorando la capacità di misurare le performance e coinvolgere le persone nel raggiungimento dei risultati. Il percorso valorizza il ruolo della leadership e integra le direttive di innovazione e transizione digitale ed ecologica.

Destinatari

Imprenditori e figure chiave di imprese appartenenti agli specifici sistemi produttivi o filiere descritte nell'Operazione, potranno altresì essere destinatari delle misure anche i liberi professionisti ordinistici (operanti anche in forma associata o societaria) e non ordinistici, la cui attività ha sede nel territorio della regione Emilia-Romagna.

Requisiti di accesso

- avere sede legale o unità locale in Emilia-Romagna;
- appartenere al sistema produttivo/filiera a cui l'Operazione si rivolge (ATECO 10; 11; 16; 17; 20; 21; 22; 23; 24; 25; 26; 27; 28; 29; 30; 31; 32; 33; 38; 43; 46; 47; 49; 52; 61; 62; 63; 70; 71; 72; 73; 74; 77; 82; 95)
- Conformità alla normativa De Minimis.

Contenuti del corso

- Analisi del contesto aziendale e propensione all'innovazione
- Valutazione dei risultati di innovazione già conseguiti
- Pianificazione dell'innovazione e approccio del Laboratorio per l'innovazione
- Applicazione operativa della metodologia nel contesto aziendale
- Misurazione delle performance e analisi degli scostamenti
- Indicatori di andamento aziendale e focus organizzativo-HR
- Leadership e gestione delle risorse umane per lo sviluppo d'impresa

Modalità e criteri di selezione

Qualora il numero dei candidati/e risultasse superiore al numero di posti disponibili per la gestione del gruppo/aula ai fini di un efficace processo formativo, a parità di requisiti, sarà preso in considerazione l'ordine di arrivo delle domande di iscrizione.

Attestato

Attestato di frequenza.

Quota di partecipazione

Corso gratuito in quanto co-finanziato con risorse del Fondo Sociale Europeo Plus 2021/2027 e della Regione Emilia-Romagna.

Calendario

Il corso ha durata di 24 ore e si svolgerà nelle seguenti giornate:

- Mercoledì 18 marzo 2026 dalle 8.30 alle 12:30 e dalle 13.00 alle 17.00
- Venerdì 27 marzo 2026 dalle 8.00 alle 12.00 e dalle 13.00 alle 17.00
- Mercoledì 1 aprile 2026 dalle 8.00 alle 12.00 e dalle 13.00 alle 17.00

Sede del corso

A seconda delle preferenze dei partecipanti il corso potrà tenersi in presenza oppure on line.

Referente

Debora Olei | Email: olei@cnafoer.it | Telefono: 3487403460

Docente

Francesco Mazzarelli

Senior trainer aziendale certificato AIF, psicodrammatista, svolge l'attività di formatore, consulente e conferenziere. Si occupa di comportamento organizzativo e manageriale e di metodologia didattica nell'ambito della formazione aziendale, sanitaria e sportiva.