

Management delle risorse umane per lo sviluppo dell'impresa

Operazione 2024-23639/RER/7 "Innovazione digitale e sostenibile nei sistemi della meccanica, mecatronica, motoristica, biomedicale" approvata con DGR n. 575/2025 del 22/04/2025 e realizzata grazie ai Fondi Europei della Regione Emilia-Romagna.



Costo

Gratuito

Durata

24 ore

Sede

Online o Modena

Settori

Amministrazione, finanza e controllo,
Gestione risorse umane, Strategia e
organizzazione aziendale

Destinatari

Imprese

Tipologie

Per occupati

Termine iscrizioni

13/03/2026

Data inizio

13/04/2026

Data fine

11/05/2026



Obiettivi

Il progetto mira a trasferire le competenze che possono consentire un solido posizionamento per il mantenimento della competitività dell'impresa, l'innovazione dei processi produttivi e gestionali. In particolare, dotare le aziende di competenze interne indispensabili che le consentano di:

- approcciare nuovi strumenti digitali e migliorare il processo organizzativo in chiave digitale
- sfruttare la digitalizzazione per riuscire ad ottimizzare la gestione delle risorse materiali ed immateriali
- approcciare tool innovativi per ottimizzare l'organizzazione interna
- utilizzare SW gestionali per monitorare i flussi
- adottare dei modelli organizzativi tesi al risparmio dei consumi

Destinatari

Imprenditori e figure chiave di imprese appartenenti agli specifici sistemi produttivi o filiere descritte nell'Operazione, potranno altresì essere destinatari delle misure anche i liberi professionisti ordinistici (operanti anche in forma associata o societaria) e non ordinistici, la cui attività ha sede nel territorio della regione Emilia-Romagna.

Requisiti di accesso

- avere sede legale o unità locale in Emilia-Romagna;
- appartenere al sistema produttivo/filiera a cui l'Operazione si rivolge, ossia rientrante in uno dei seguenti codici ATECO
- Conformità alla normativa De Minimis.

Contenuti del corso

- Il management delle risorse umane come leva del controllo di gestione e del raggiungimento di obiettivi economici, organizzativi e strategici dell'impresa.
- Analisi dell'assetto organizzativo in ottica di controllo: strutture, ruoli, responsabilità, processi decisionali e sistemi di delega.
- Valutazione delle performance aziendali e organizzative; costruzione e utilizzo di indicatori di performance (KPI) economici, operativi e organizzativi, con focus sul contributo delle risorse umane.
- Integrazione tra pianificazione strategica, budgeting e gestione delle risorse umane per il governo dei processi aziendali.
- Monitoraggio dei risultati attesi e realizzati, analisi degli scostamenti e individuazione delle cause organizzative e gestionali.
- Leadership manageriale, governance dei dati e modelli organizzativi efficienti e sostenibili a supporto del controllo di gestione e dello sviluppo dell'impresa

Modalità e criteri di selezione

Qualora il numero dei candidati/e risultasse superiore al numero di posti disponibili per la gestione del gruppo/aula ai fini di un efficace processo formativo, a parità di requisiti, sarà preso in considerazione l'ordine di arrivo delle domande di iscrizione.

Attestato

Attestato di frequenza.

Quota di partecipazione

Il corso è gratuito in quanto cofinanziato con risorse del programma regionale Fondo Sociale Europeo Plus 2021/2027 della Regione Emilia Romagna e con il sostegno dell'Unione Europea.

Calendario

Le lezioni si svolgeranno dalle 09:00 alle 13:00 nei seguenti giorni:

- Lunedì 13 aprile 2026
- Lunedì 20 aprile 2026
- Lunedì 27 aprile 2026
- Lunedì 4 maggio 2026
- Giovedì 7 maggio 2026
- Lunedì 11 maggio 2026

Sede del corso

Il corso si svolgerà online: si potrà frequentare il corso utilizzando il PC, lo smartphone o il tablet tramite connessione stabile. A richiesta del singolo partecipante verrà data la possibilità di seguire l'attività formativa in presenza presso la sede di CNA Formazione Emilia-Romagna a Modena in Via F. Malavolti, 27.

Referente

Angelique Deserti | Email: deserti@cnafoer.it | Telefono: 3270614715

Docente

Chiara Valeruz

Formatrice e coach professionista specializzata in consulenza organizzativa e direzionale, risk management, controllo di gestione, analisi e gestione fondi.

Supporta le organizzazioni aziendali nei processi funzionali al raggiungimento di obiettivi strategici di miglioramento in termini di qualità, efficacia ed efficienza, valorizzando le relazioni interpersonali.