



Team building e gestione dei talenti

La gestione dei talenti nei processi di cambiamento

Operazione 2024-21183/RER "COMPETENZE INNOVATIVE PER LO SVILUPPO IMPRENDITORIALE, LA CRESCITA PROFESSIONALE E LA CREAZIONE D'IMPRESA" approvata con Delibera Num.1133 del 17/06/2024 e cofinanziata con risorse del Programma regionale Fondo sociale europeo Plus dell'Emilia-Romagna

**Costo**

Gratuito

Durata

20 ore

Sede

Ravenna

Settori

Gestione risorse umane

Destinatari

Imprese, Persone

Tipologie

Per occupati, Per disoccupati

Termine iscrizioni

06/11/2024

Data inizio

18/11/2024

Data fine

03/12/2024



Obiettivi

Il corso nasce dalla necessità di supportare l'imprenditorialità nella gestione del personale, per lo sviluppo e la cura di relazioni e procedure organizzative efficaci.

Destinatari

L'operazione è rivolta a persone che, a prescindere dalla condizione occupazionale, per aspettative, inclinazione o attitudine intendano intraprendere un percorso formativo funzionale a migliorare la propria occupabilità e adattabilità a partire dall'acquisizioni di competenze imprenditoriali.

Requisiti di accesso

I REQUISITI FORMALI I/le partecipanti al progetto dovranno essere residenti o domiciliate in regione Emilia-Romagna in data antecedente l'iscrizione alle attività. I requisiti formali saranno dichiarati al momento dell'iscrizione attraverso la compilazione di una scheda di iscrizione al progetto e la sottoscrizione di un'autodichiarazione. Nel rispetto della normativa vigente, le autodichiarazioni degli utenti saranno oggetto di verifica da parte dell'ente su un campione minimo del 5% per ciascun progetto. REQUISITI SOSTANZIALI. Requisiti in ingresso necessari allo sviluppo delle competenze obiettivo del progetto sono: Strumenti di INFORMATICA DI BASE

Contenuti del corso

- Caratteristiche di un ambiente di lavoro positivo e comunicazione efficace;
- Gestione del cambiamento, del conflitto e delle diversità;
- Definizione dei ruoli e delle responsabilità: i diversi stili di leadership;
- Riconoscimento e gestione delle proprie emozioni;
- Il team building e la gestione del tempo.

Modalità e criteri di selezione

Il processo di selezione, che si attiverà esclusivamente qualora il numero dei candidati/e risultasse superiore al numero di posti disponibili per la gestione del gruppo/aula ai fini di un efficace processo formativo, verterà sull'analisi del possesso dei requisiti sotto elencati, che rappresentano criteri di priorità (coerentemente con le priorità secondarie previste da bando) con l'obiettivo di costituire un gruppo aula omogeneo ed inclusivo che favorisca un efficace processo di apprendimento:

- Ordine di arrivo dell'iscrizione
- analisi del CURRICULUM VITAE

A fronte di un numero di iscrizioni superiore al numero di posti disponibili, saranno prioritariamente ammesse le persone che non ricoprono ruoli di imprenditore o lavoratore autonomo.

Attestato

Al termine del percorso formativo verrà rilasciato un attestato di partecipazione a fronte di una frequenza minima del 70%.

Quota di partecipazione

Il corso è gratuito in quanto finanziato Fondo sociale europeo Plus dell'Emilia-Romagna

Calendario

- lunedì 18/11/2024 dalle 16.30 alle 20.30
- giovedì 21/11/2024 dalle 16.30 alle 20.30
- lunedì 25/11/2024 dalle 16.30 alle 20.30
- giovedì 28/11/2024 dalle 16.30 alle 20.30
- martedì 03/12/2024 dalle 9.00 alle 13.00

Sede del corso

Ravenna
Viale Vincenzo Randi, 90
48121 Ravenna RA

Referente

Dalila Vitiello | Email: d.vitiello@cnafoer.it | Telefono: 3276467965

Docente

Eleonora De Lorenzi

Consulente per strategia comunicativa aziendale, specializzata in corsi di team building con approccio orientato allo studio dell'etologia equina applicata alle relazioni umane.